

## Kit érint a minimálbér és a garantált bérminimum emelés december 1-től

Pedagógusok esetében az alapfokozat [Ped.I.12.kategóriában lévő pedagógusnak kell emelni a besorolási illetményét.](#)

### Oka:

[Ped.I.11. kategóriáig november 1-től mindenkinek 410 000 Ft az illetménye.](#)

*Püétv (10) Az Nkt. 65. § (1) bekezdésében meghatározott **garantált illetmény** (pótlékok nélküli illetmény, munkavállalók esetén alapbér) és az ágazati szakmai pótlék együttes összege nem lehet kevesebb*

- a) Gyakornok esetén 400.000 forintnál,
- b) Pedagógus I. esetén 410.000 forintnál,
- c) Pedagógus II. esetén 430.000 forintnál,
- d) Mesterpedagógus esetén 520.000 forintnál,
- e) Kutatótanár esetén 640.000 forintnál.

**Az így megállapított illetmény összege** meghaladhatja az Nkt. 65. §-a szerinti garantált illetmény összegét.

**A Kormány 508/2023. (XI. 20.) Korm. rendelete a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról**

**I. § (1) A rendelet hatálya kiterjed minden munkáltatóra és munkavállalóra.**

**(2) E rendelet alkalmazásában**

- a) munkáltatón a költségvetési szervet,
- b) munkavállalón a költségvetési szervnél foglalkoztatottakat,
- c) alapbéren a közalkalmazotti, kormányzati szolgálati, egészségügyi szolgálati, politikai szolgálati, biztosi, valamint köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állók esetében az illetményt, a különleges jogállású szervnél közszolgálati jogviszonyban állók esetében az illetményt, közszolgálati jogviszonyban állók esetében az alapilletmény és az illetménykiegészítés együttes összegét is érteni kell.

**Ped.I.12-ben viszont még bontani kell az illetményt garantált illetményre + ágazati pótléokra, ahol viszont a besorolási illetmény nem éri el a 326 000 Ft-ot, így azt fel kell emelni a garantált bérminimumra, és arra kell rátenni az ágazati szakmai pótlékot.**

Kategória/év		Garantált bérminimumra kiegészítés 2023	296 400 Ft 32%-a ágazati pótlék	Illetménykiegészítés /különbözet Púétv 157.§ (11)	Garantált illetmény Púétv 157.§ (10)
			32%		
1.	0–2/4				
2.	3–5				410 000 Ft
3.	6–8				410 000 Ft
4.	9–11				410 000 Ft
5.	12–14				410 000 Ft
6.	15–17				410 000 Ft
7.	18–20				410 000 Ft
8.	21–23				410 000 Ft
9.	24–26				410 000 Ft
10.	27–29				410 000 Ft
11.	30–32				410 000 Ft
12.	33–35	319 725 Ft	102 312 Ft		422 037 Ft
13.	36–38	328 860 Ft	105 235 Ft		434 095 Ft
14.	39–41	337 995 Ft	108 158 Ft		446 153 Ft
15.	42–44	347 130 Ft	111 082 Ft		458 212 Ft

**Az egyetemi végzettséggel rendelkező pedagógusok esetében a Ped.I 8-as és 9-es kategóriában lévők esetében kell emelni az 326 000 Ft-ra a besorolási illetményt.**

Kategória/év		PEDAGÓGUS I. garantált illetmény (besorolás szerinti Nkt 65.§ (2))	PEDAGÓGUS I. ágazati pótlék Nkt 65.§ (2) -	Illetménykiegészítés /különbözet Púétv 157.§ (11)	Garantált illetmény Púétv 157.§ (10)
			32%		
1.	0–2/4				
2.	3–5				410 000 Ft
3.	6–8				410 000 Ft
4.	9–11				410 000 Ft
5.	12–14				410 000 Ft

6.	15–17				410 000 Ft
7.	18–20				410 000 Ft
8.	21–23	314 650 Ft	100 688 Ft		415 338 Ft
9.	24–26	324 800 Ft	103 936 Ft		428 736 Ft
10.	27–29	334 950 Ft	107 184 Ft		442 134 Ft
11.	30–32	345 100 Ft	110 432 Ft		455 532 Ft
12.	33–35	355 250 Ft	113 680 Ft		468 930 Ft
13.	36–38	365 400 Ft	116 928 Ft		482 328 Ft
14.	39–41	375 550 Ft	120 176 Ft		495 726 Ft
15.	42–44	385 700 Ft	123 424 Ft		509 124 Ft

### Nevelő és oktató munkát végzők illetménye december 1-től

- A minimálbérre jogosult NOKS-nak 266 800 Ft 107%-a ,azaz 285 476 Ft az illetménye december 1-től . Ha jogosult az esélyteremtési illetményre (vagy a nehéz körülmények + esélyteremtési együtt), akkor ennek a 285 476 Ft -nak kell számolni a 20%-át kell.
- A garantált bérminimumra jogosult NOKS-nak a 326 000 Ft 107%-a ,azaz 348 820 Ft az illetménye december 1-től. Ha jogosult az esélyteremtési illetményre (vagy a nehéz körülmények + esélyteremtési együtt), akkor ennek a 348 820 Ft -nak kell számolni a 20%-át kell.
- A kötelező legkisebb munkabér vagy garantált bérminimum 3% munkáltatói mérlegelésen alapul.

#### 326/2013 .Korm.rend. (2023.december 31-ig)

**32/A. § (1) A pedagógus szakképzettséggel vagy szakképesítéssel nem rendelkező nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott kinevezésben szereplő illetménye, munkaszerződésben szereplő alapbére nem lehet kevesebb, mint a Kjt. szerinti besorolásukhoz tartozó garantált illetmény – ha az érintett személy a kötelező legkisebb munkabérre vagy garantált bérminimumra jogosult, ez utóbbiak – százhet százaléka.**

(2) A Magyarország központi költségvetéséről szóló törvény a Kjt. szerinti garantált illetmény – amennyiben az érintett személy a kötelező legkisebb munkabérre vagy garantált bérminimumra jogosult, ez utóbbiak – száztíz százaléka erejéig biztosítja a fedezetet az illetmény, munkabér (1) bekezdésben meghatározott mértéket meghaladó, munkáltatói mérlegelésen alapuló emelésére.

#### Púétv (2024.január 1-től)

**99. § [A nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott havi illetménye]**

(1) A pedagógus szakképesítéssel, szakképzettséggel nem rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakört betöltőt **legalább a kötelező legkisebb munkabér, garantált bérminimum százhet százalékának megfelelő havi illetmény illeti meg.** A pedagógus szakképesítéssel, szakképzettséggel nem rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakört betöltő illetménye megállapítása során a 98. § (6) és (7) bekezdését alkalmazni kell.

(2) A nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakört betöltőre alkalmazni kell a 98. § (5) bekezdés a) pontját.

#### **401/2023.Korm.rend.**

**88.§ (7)** A pedagógus szakképzettséggel vagy szakképesítéssel nem rendelkező nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott esetében a Magyarország központi költségvetéséről szóló törvény a garantált bérminimum száztíz százaléka erejéig biztosítja a fedezetet az illetmény, munkabér Púétv. 99. §-ában, illetve 132. § (4) bekezdésében meghatározott mértéket meghaladó, munkáltatói mérlegelésen alapuló emelésére.

#### **Púétv 132. § [A munkaviszonyban foglalkoztatottak jogállása]**

(4) A pedagógus szakképzettséggel nem rendelkező nevelő-oktató munkát segítő **munkakörben foglalkoztatott köznevelési dolgozó havi munkabére nem lehet kevesebb, mint a kötelező legkisebb munkabér vagy garantált bérminimum százhet százaléka.** A 98. § (6)–(7) bekezdését alkalmazni kell.